

**DICHIARAZIONE DI INSUSSISTENZA/SUSSISTENZA DI CAUSE INCOMPATIBILITA' E  
INCONFERIBILITA' AI SENSI DEL D.lgs. n.39/2013 e dell'art. 53 del D. Lgs. n.165/2001 e s.m.i.  
E DEGLI INTERESSI FINANZIARI E DEI CONFLITTI DI INTERESSI ai sensi degli artt. 5 - 6 - 7  
- 8 del D.P.R. n. 62/2013 e del Codice di Comportamento Aziendale.**

(dichiarazione sostitutiva resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n°445)

Il/La sottoscritto/a TARI Michele CF TRA9HCS3D15H423E nato/a a  
ROCCA INFERNA il 15/09/53 residente a CASENIA via  
email me@asc.casena.it

Ai fini (dell'incarico di Diretta ricoperto presso ASC CASENIA) della  
nomina/designazione in qualità di Direttore SEW. O. di CASENIA  
presso .....

- consapevole dei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni che l'amministrazione procedente è tenuta ad effettuare ai sensi dell'art. 71 del D.P.R.445 del 2000 e delle sanzioni previste dagli artt. 75 e 76 dello stesso D.P.R.445 del 2000,
- consapevole che ai sensi dell'art.20 comma 5, del D.Lgs. 39/2013 la dichiarazione mendace comporta la inconferibilità di qualsivoglia incarico di cui allo stesso decreto legislativo, per un periodo di 5 anni e consapevole altresì della nullità degli incarichi conferiti in violazione delle disposizioni del D.Lgs. n. 39/2013

**DICHIARA**

L'insussistenza di cause di inconferibilità, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 39/2013, ed in particolare:

**Ai fini delle cause di inconferibilità :**

- Di **non** essere stato/a condannato/a, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale (reati contro la pubblica amministrazione) così come previsto dall' art.3 del Dlgs.n.39/2013. (La sentenza di applicazione della pena ai sensi dell'art. 444 c.p.p. è equiparata alla sentenza di condanna)
- Di **essere** stato/a condannato/a, anche con sentenza non passata in giudicato, per il seguente reato previsto nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**Ai fini delle cause di incompatibilità :**

- Di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato;
- Di non trovarsi in nessuna delle situazioni richiamate dall'art. 53 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i.
- Di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui al D.Lgs 39/2013 ed in particolare
  - all'art.9, commi 1 e 2 del D.Lgs 39/2013;

- o all'art. 12, commi 1, 2, e 3 del D. Lgs. 39/2013.

**CON RIFERIMENTO ALLA COMUNICAZIONE DEGLI INTERESSI FINANZIARI E DEI CONFLITTI DI INTERESSE**

**DICHIARA**

1. L'appartenenza o la propria adesione alla/e seguente/i Associazione/i od Organizzazione/i, anche senza fini di lucro, i cui ambiti di interessi o tipologia di attività possano interferire con lo svolgimento dell'attività dell'Ufficio/servizio di assegnazione a prescindere dal loro carattere riservato o meno (ad esclusione dell'adesione a partiti politici o a sindacati)

Denominazione Associazione/Organizzazione	Sede	Attività svolta dall' Ass./Organizz	Cariche ricoperte dal dipendente/Collaboratore

2. Di **non avere e di non aver avuto negli ultimi tre anni** rapporti, diretti o indiretti, di collaborazione con soggetti o enti privati in qualunque modo retribuiti;

3. Di **avere o aver avuto negli ultimi tre anni** i sottoindicati rapporti, diretti o indiretti, di collaborazione con soggetti o enti privati in qualunque modo retribuiti:

Denominazione soggetto privato	Tipologia di rapporto di collaborazione retribuito	Periodo	
		<i>(dal GG/MM/AA al GG/MM/AA)</i>	
		Dal	al
		Dal	al

**A TAL FINE PRECISA**

1. **ha ancora** rapporti finanziari con i soggetti con cui ha avuto i predetti rapporti di collaborazione, come di seguito riportato:

Denominazione soggetto privato	Tipologia di rapporto di collaborazione retribuito	Annotazioni

2. **non ha più** rapporti finanziari con i soggetti con cui ha avuto i predetti rapporti di collaborazione;

3. che i sotto indicati interessati <sup>(1)</sup> hanno ancora rapporti finanziari con il soggetto con cui ha avuto i predetti rapporti di collaborazione:

Nome e cognome	Rapporto con il dichiarante	Denominazione soggetto privato


**4. di non avere** parenti, affini entro il secondo grado, il coniuge o il convivente che esercitano attività politiche, professionali od economiche che li pongano in contatti frequenti con il Servizio /Struttura che il sottoscritto dirige.

5. **di avere** parenti, affini entro il secondo grado, il coniuge o il convivente che esercitano attività politiche, professionali od economiche che li pongano in contatti frequenti con il Servizio /Struttura che il sottoscritto dirige:

.....

**5. di non avere** partecipazioni azionarie o altri interessi finanziari che possano porre il sottoscritto in conflitto di interesse con la funzione pubblica chiamato/a a svolgere

6. **di avere** le seguenti partecipazioni azionarie o altri interessi finanziari che possano porre il sottoscritto in conflitto di interesse con la funzione pubblica chiamato/a a svolgere

Il/la sottoscritto/a dichiara altresì di impegnarsi ad aggiornare le informazioni di cui alla presente comunicazione ogniqualvolta si determinino variazioni rilevanti e, comunque, con cadenza annuale ed è consapevole che la dichiarazione di cui sopra sarà pubblicata sul sito web aziendale alla sezione "Amministrazione Trasparente" (art. 20, co.2 e 3, D.Lgs 39/13)

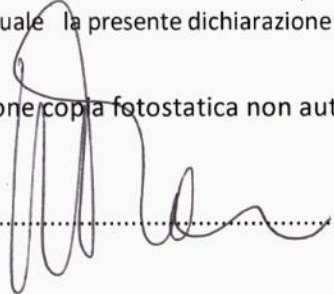
A tal fine dichiara di aver preso visione del DPR 62/2013 e del Codice di Comportamento dei dipendenti dell'ASL Caserta ed, in particolare, degli artt. 5, 6, 7 e 8 di seguito riportati:

**Art. 5. Partecipazione ad associazioni e organizzazioni** 1. Nel rispetto della disciplina vigente del diritto di associazione, il dipendente comunica tempestivamente al responsabile dell'ufficio di appartenenza la propria adesione o appartenenza ad associazioni od organizzazioni, a prescindere dal loro carattere riservato o meno, i cui ambiti di interessi possano interferire con lo svolgimento dell'attività dell'ufficio. Il presente comma non si applica all'adesione a partiti politici o a sindacati 2. Il pubblico dipendente non costringe altri dipendenti ad aderire ad associazioni od organizzazioni, né esercita pressioni a tale fine, promettendo vantaggi o prospettando svantaggi di carriera. **Art. 6. Comunicazione degli interessi finanziari e conflitti d'interesse** 1. Fermi restando gli obblighi di trasparenza previsti da leggi o regolamenti, il dipendente, all'atto dell'assegnazione all'ufficio, informa per iscritto il dirigente dell'ufficio di tutti i rapporti, diretti o indiretti, di collaborazione con soggetti privati in qualunque modo retribuiti che lo stesso abbia o abbia avuto negli ultimi tre anni, precisando: a) se in prima persona, o suoi parenti o affini entro il secondo grado, il coniuge o il convivente abbiano ancora rapporti finanziari con il soggetto con cui ha avuto i predetti rapporti di collaborazione; b) se tali rapporti siano intercorsi o intercorrano con soggetti che abbiano interessi in attività o decisioni inerenti all'ufficio, limitatamente alle pratiche a lui affidate. 2. Il dipendente si astiene dal prendere decisioni o svolgere attività inerenti alle sue mansioni in situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi con interessi personali, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado. Il conflitto può riguardare interessi di qualsiasi natura, anche non patrimoniali, come quelli derivanti dall'intento di voler assecondare pressioni politiche, sindacali o dei superiori gerarchici. **Art. 7. Obbligo di astensione** 1. Il dipendente si astiene dal partecipare all'adozione di decisioni o ad attività che possano coinvolgere interessi propri, ovvero di suoi parenti, affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale, ovvero, di soggetti od organizzazioni con cui egli o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito significativi, ovvero di soggetti od organizzazioni di cui sia tutore, curatore, procuratore o agente, ovvero di enti, associazioni anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui sia amministratore o gerente o dirigente. Il dipendente si astiene in ogni altro caso in cui esistano gravi ragioni di convenienza. Sull'astensione decide il responsabile dell'ufficio di appartenenza. **Art. 8. Prevenzione della corruzione.** 1. Il dipendente rispetta le

*misure necessarie alla prevenzione degli illeciti nell'amministrazione. In particolare, il dipendente rispetta le prescrizioni contenute nel piano per la prevenzione della corruzione, presta la sua collaborazione al responsabile della prevenzione della corruzione e, fermo restando l'obbligo di denuncia all'autorità giudiziaria, segnala al proprio superiore gerarchico eventuali situazioni di illecito nell'amministrazione di cui sia venuto a conoscenza.*

Dichiara, infine, di essere informato ai sensi e per gli effetti del D.Lgs.n. 196/2003 (Codice in materia di protezione di dati personali) che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

Si allega alla presente dichiarazione copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità.

Li, 09/03/2011 Firma 

L'Amministrazione si riserva di effettuare controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni (art. 71, comma 1, D.P.R. 445/2000). In caso di dichiarazione falsa il dipendente/collaboratore sarà denunciato all'autorità giudiziaria.

(1) Vanno indicati il coniuge, il convivente o parenti/affini entro il secondo grado, come da tabella che segue:

<b>PARENTELA</b> E' il vincolo che unisce le persone che discendono dalla stessa persona		<b>AFFINITA'</b> E' il vincolo che unisce un coniuge ed i parenti dell'altro coniuge.	
<b>Grado</b>	<b>Rapporto di parentela con il dichiarante</b>	<b>Grado</b>	<b>Rapporto di affinità con il dichiarante</b>
1	padre e madre figlio o figlia	1	suocero o suocera del titolare figlio o figlia del coniuge
2	nonno o nonna nipote (figlio del figlio o della figlia) fratello o sorella	2	nonno o nonna del coniuge nipote (figlio del figlio del coniuge) cognato o cognata