



Nursing Up
il sindacato degli infermieri italiani

La Segreteria Provinciale Nursing Up
Nuzzo Rosa cell.: 3495560124 - mail: rosa.nuzzo@yahoo.it

A.O.O. UOC Affari Generali - Ufficio Protocollo Generale
Protocollo: 0008208/E Data: 06/03/2020 12:4
Ufficio: DIREZIONE GENERALE
Classifica:



*Copia Direttore UOC "GRU"
e Sub Commissario Funzioni*

*Copia e tutte le copie andate per posta
alla riunione di contrattazione del
03.03.2020*

Inviata per mezzo Pec

06.03.2020

Spett.le AORN CASERTA

In persona del Commissario Straordinario Avv. Mariano

Spett.le Regione Campania SETTORE SANITA'

Oggetto: denuncia condotta illegittima - grave violazione CCNL di comparto - richiesta ripristino regole contrattuali- gravi conseguenze-

Il Nursing-up nelle persone del referente provinciale Rosa Nuzzo, nonché le RRSSAA ed RRSSUU con la presente espongono quanto segue. Ed invero, si reitera quanto già ampiamente rappresentato nell'incontro ultimo sindacale, laddove si rileva che **RISULTA ARBITRARIA ED INOPPORTUNA LA IPOTESI DI VOLER ATTINGERE IL 20%** della produttività per differenziare il premio individuale per gli operatori del P.S.. In primis perché il fondo destinato alla produttività del comparto risulta già ESIGUO e dunque è chiaro che **NON PUO'** ulteriormente essere **RIDIMENSIONATO** particolarmente. Oltremodo è chiaro che ci sono aree dell'urgenza-emergenza che meritano una premialità differenziata, **MA TALE DISCERNIMENTO VA REALIZZATO** in forza dell'art. 82 del CCNL di comparto, in sede di contrattazione e con ogni elemento specifico sul tavolo, addivenendo la parte datoriale a concorrere con ogni fondo utile a tale scopo.

Ancora si rileva, in questo momento difficile che ci attanaglia, soprattutto dal punto di vista sanitario, bisognerebbe evitare di "fare demagogia" utilizzando i pochi spiccioli del fondo di produttività, LADDOVE E' NECESSARIO INTERCETTARE I FONDI PREVISTI E PREVIDENDI DALLA REGIONE CAMPANIA E/O dal Governo centrale per tali attività ULTERIORMENTE IN URGENZA-EMERGENZA, e non certo finire che aggravare l'assetto strutturale di un fondo, sfaldandolo addirittura quando l'attribuzione veniva già fissata.

Si ricorda a noi stessi e al DATORE DI LAVORO che **LE DEROGHE, GLI SPOSTAMENTI ED I CAMBIAMENTI VANNO CONDIVISI DOPO AMPIA DIALETTICA CONTRATTUALE IN SINERGIA** sui tavoli ad hoc previsti e formalizzati, solo per il bene dei lavoratori tutti. Le prerogative in dispregio delle regole, risultano, non solo **FORIERO** di grande tempesta, ma bensì oltremodo inquinanti la corretta interlocuzione sindacale **FONTE DI REGOLAZIONE CORRETTA** del sinallagma contrattuale esistente tra le parti. Tutto quanto dedotto, si diffida il datore di lavoro dal protrarre tale condotta illegittima, ripristinando il dialogo invocato, in mancanza si procederà come per legge, al fine di garantire il rispetto del CCNL di comparto ed i principi di correttezza e buona fede nelle disposizioni attinenti il "destino" dei lavoratori, i soli principi CHE NON RISULTANO, soggetti a valutazione di discrezionalità e dunque IMPERATIVI per l'attività della P.A.

Tanto per lealtà e probità.

Caserta, li 06/03/2020

La Segreteria Provinciale del Nursing up
firmato Rosa Nuzzo

RRSSAA
firmato

RRSSUU
firmato

Direzione Generale PEC

Da: rosa.nuzzo <rosa.nuzzo@pec.ipasvicaserta.it>
Inviato: venerdì 6 marzo 2020 12:00
A: DG AORN CASERTA; dg.500400@pec.regione.campania.it
Oggetto: denuncia condotta illegittima – grave violazione CCNL di comparto –richiesta ripristino regole contrattuali- gravi conseguenze-
Allegati: denuncia condotta illegittima grave violazione CCNL di comparto richiesta ripristino regole contrattuali gravi conseguenze.pdf

Si trasmette, in allegato, quanto riportato in oggetto

La Segreteria Provinciale del Nursing up